

Nowelizacja kodeksu
pracy 2022 r.
– przygotowujemy
pracodawców do zmian

Spotkanie 4:
**Work-life balance:
nowe uprawnienia związane
z rodzicielstwem i opieką**

Data: 29 września, 9:30 - 11:00

Miejsce spotkania: Platforma MS Teams

RSVP: do 28 września, godz. 16:00;

[Formularz zgłoszeniowy](#)

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.

Work-life balance: nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem i opieką

Spotkanie z cyklu „Nowelizacja kodeksu pracy 2022 r.
– przygotowujemy pracodawców do zmian.”

Zapraszamy na cykl śniadań z prawem pracy „Nowelizacja kodeksu pracy 2022 r.
– przygotowujemy pracodawców do zmian”.

Na czwartym spotkaniu zatytułowanym „**Work-life balance: nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem i opieką**” porozmawiamy o tym:

- Jakie nowe uprawnienia zyskają pracownicy?
- Jakie zmiany zajdą w urlopach rodzicielskich i urlopach ojcowskich?
- Co to jest elastyczna organizacja pracy i kto będzie mógł z niej skorzystać?
- W jaki sposób zwiększy się ochrona pracowników w związku z rodzicielstwem i opieką?
- Jak zmienią się zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego?
- Co z pracownikami korzystającymi z urlopu rodzicielskiego w chwili wejścia zmian w życie?

Work-life balance: nowe uprawnienia związane z rodzicielstwem i opieką

Spotkanie poprowadzą:



Paulina Janas
Senior Associate

Praktyka Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

E: Paulina.Janas@dzp.pl
T: +48 660 440 051



Magdalena Stępień
Associate

Praktyka Prawa Pracy
i Ubezpieczeń Społecznych

E: Magdalena.Stepien@dzp.pl
T: +48 798 802 340